

## §1

Организатор на кампанията „Лятна Премия 2025“ е Група Medipe (наричана по-долу Организатор).

## §2

Настоящият правилник (наричан по-долу Правилникът) определя условията за участие в кампанията „Лятна Премия 2025“ (наричана по-долу Кампанията) и правилата за отпускане и изплащане на допълнително парично възнаграждение за болногледачи и болногледачки, сътрудничащи си с Организатора в рамките на Кампанията (наричано по-долу Допълнително възнаграждение или Допълнителна сума).

## §3

Кампанията „Лятна Премия 2025“ се провежда в периода от 07.06.2025 г. до 19.10.2025 г.

## §4

1. Условията за признаване и изплащане на Бонуса са посочени по-долу в Общите условия.

## §5

За да може Участникът да получи Допълнително възнаграждение в рамките на Кампанията, трябва да бъдат изпълнени едновременно следните условия:

- а) предоставянето на Услугата за грижи трябва да започне не по-късно от 31.07.2025 г.;
- б) Услугата за грижи трябва да се извършва безупречно и без прекъсване за изискуемия брой дни, посочен в § 5.2 от Правилника;
- в) Участникът трябва да спазва условията и разпоредбите на сключения с Организатора **граждански договор**.

2. Допълнителното възнаграждение, което може да бъде присъдено на Участника в рамките на Кампанията, има дискреционен (по преценка на Организатора) характер и зависи от броя на дните на непрекъснато предоставяне на услуги за грижи в Германия, както следва:

- а) 80,00 евро нето – при най-малко 45 дни,
- б) 150,00 евро нето – при най-малко 60 дни,
- в) 250,00 евро нето – при най-малко 80 дни.

3. Организаторът на кампанията не поема разходите за банкови и валутни преводи.

## §6

1. Допълнителното възнаграждение в рамките на Кампанията има дискреционен характер (предоставя се по преценка на Организатора).
2. Допълнителното възнаграждение не се дължи, в случай че Участникът не спази условията на Гражданския договор, сключен с Организатора, в частност когато нарушението е основание за налагане на неустойка по договора.
3. Прекъсване в предоставянето на Услугата за грижи в рамките на Кампанията, вследствие на

обстоятелства или събития извън контрола на Участника (наричано по-долу "Прекъсване"), не оказва влияние върху правото на Участника да получи Допълнителното възнаграждение, при условие че:

- Участникът възобнови сътрудничеството с Организатора, като поеме ново възлагане за услуги за грижи незабавно, но не по-късно от 3 дни след Прекъсването, и изпълни всички останали условия на Правилника.

Периодът на Прекъсването не се включва в броя на дните, изисквани за получаване на Допълнителното възнаграждение, както е описано в Правилника. В такъв случай се прилагат съответните разпоредби на Гражданския договор, по-специално относно съкращаване на възлагането.

4. Категорията на причините, които могат да се считат за основание за Прекъсване, е изчерпателно изброена. За Прекъсване в предоставянето на Услугата за грижи в рамките на Кампанията се приемат следните случаи:

- a) Смърт на подопечния, на когото е предоставяна Услугата за грижи;
- b) Отказ на клиента от услугите на Организатора, без вина на Участника;
- c) Отказ на Организатора от предоставяне на услуги на даден клиент;
- d) Извършване на престъпление от страна на клиента, подопечния или член на неговото семейство срещу Участника (при условие че събитието е докладвано на съответните правоохранителни органи и е представено удостоверение за подаден сигнал на Организатора).

## §7

Допълнителното възнаграждение ще бъде изплатено най-късно до 14-ия ден на месеца след месеца, в който са изпълнени всички изисквания за получаването му.

## §8

1 Периодът, през който се предоставя Услугата за грижи в рамките на Кампанията, посочен в Правилника и който определя размера на Допълнителното възнаграждение, няма да се зачита като период за предоставяне на същата услуга в други промоционални кампании на Организатора. Кампаниите не се комбинират.

2 Участникът може да получи само едно Допълнително възнаграждение за участие в Кампанията. Периодите на предоставяне на Услугата за грижи, описани в Правилника и необходими за участие в Кампанията и получаване на Допълнителното възнаграждение, не могат да се събират.

## §9

В отношенията с Участника се прилагат настоящият Правилник и съответно Гражданският договор. Правилникът е достъпен на уебсайта на Организатора: [www.medipe.pl](http://www.medipe.pl) и е единственият документ, който определя условията за получаване на Допълнителното възнаграждение в рамките на Кампанията.

Организаторът си запазва правото да извършва промени в Правилника, включително и да прекрати преждевременно Кампанията, след предварително уведомление на Участниците чрез публикуване на съответна информация на уебсайта или в социалните мрежи на Организатора, без задължение за посочване на причина.

Промените или преждевременното прекратяване на Кампанията няма да засегнат вече придобитите от Участниците права, възникнали преди промяната на Правилника или предсрочното прекратяване на Кампанията.

## **§10**

Администратор на личните данни на Участниците в Кампанията е Група Medipe.

Подробна информация относно дружествата, включени в състава на Група Medipe, е достъпна на уебсайта [www.medipe.pl](http://www.medipe.pl) в раздел „Защита на личните данни“, на следния линк:

<https://medipe.pl/wp-content/uploads/Informacja-o-wspoladministratorach.pdf>

Информационните клаузи се намират на сайта [www.medipe.pl](http://www.medipe.pl), в раздел „Защита на личните данни“, под линка:

<https://medipe.pl/ochrona-danych-osobowych/>

Участието на Участника в Кампанията е равнозначно на запознаване с настоящия Правилник и приемане на всички негови разпоредби.